

<b>Styrelsen</b>	<b>2022-04-20</b>
<b>Handling nr</b>	<b>8.2</b>
<b>Handläggare</b>	<b>Hanna Björk</b>
<b>Daterad</b>	<b>2022-04-07</b>

**Till**  
**Styrelsen för Västtrafik AB**

## **Västtrafiks policy för hållbarhet**

### **FÖRSLAG TILL BESLUT**

Med anledning av nedanstående föreslås styrelsen besluta  
att godkänna VT P 002 Västtrafiks policy för hållbarhet.

Skövde dag som ovan

Lars Backström

Camilla Holtet

Upprättad av	Hanna Björk	Sign	
Ansvarig	Camilla Holtet	Sign	
Godkänd av	Lars Backström	Sign	
Beslutad	Västtrafiks styrelse	Datum	2022-04-20
Instruktion	VT P 002	Version	1.0

# Västtrafiks policy för Hållbarhet

## Innehållsförteckning

Syfte och bakgrund .....	2
Hållbarhetspolicy .....	2
Västtrafiks definition av Hållbarhet.....	2
Miljö och klimat.....	2
Social hållbarhet .....	3
Medarbetare .....	3
Ekonomisk hållbarhet .....	3
Ansvarsområde .....	4
Avgränsningar.....	4
Ansvar och uppföljning .....	4
Publicering och Förvaring .....	4
Bilagor och referens.....	5

Upprättad av	Hanna Björk	Sign	
Ansvarig	Camilla Holtet	Sign	
Godkänd av	Lars Backström	Sign	
Beslutad	Västtrafiks styrelse	Datum	2022-04-20
Instruktion	VT P 002	Version	1.0

## Syfte och bakgrund

Västtrafiks hållbarhetspolicy ska vara relevant i förhållande till verksamheten och den beskriver Västtrafiks grundläggande synsätt och viljeriktning för hur verksamheten ska bedrivas för att nå styrande mål och vision.

Hållbarhetspolicyn är vägledande för beslut och styrning och utgör grunden för att fastställa och följa upp verksamhetens arbete så att verksamheten bedrivs med hållbarhet som grund.

Västtrafiks hållbarhetspolicy sätter ramen för Västtrafiks hållbarhetsarbete och hållbarhetsdefinitionen beskriver Västtrafiks ansvar och arbete inom respektive hållbarhetsperspektiv.

## Hållbarhetspolicy

Västtrafiks verksamhet bedrivs med hållbarhet som grund.

Vi utvecklar, erbjuder, marknadsför och levererar attraktiva och hållbara kollektivtrafikresor och tjänster kopplade till hållbart resande med visionen om hållbart resande som norm.

Hela verksamheten bedrivs med minsta möjliga påverkan på miljö och klimat. Vi bidrar till att alla människor i regionen får tillgång till ett jämställt och jämlikt liv, att kollektivtrafiken är tillgänglig, inkluderande, säker och trygg för alla samhällsgrupper. Vid upphandling säkerställer vi att hållbarhetsperspektiven inkluderas så att alla kan resa hållbart i Västra Götaland.

## Västtrafiks definition av Hållbarhet

Västtrafiks uppdrag är att bidra till ett hållbart samhälle genom att göra det enkelt att resa hållbart.

Hållbarhetsdefinitionen beskriver vad *hållbarhet* innebär för Västtrafik och ska utgöra ett stöd för verksamheten i den förflyttning som behövs för att möta samhällets utmaningar inom hållbarhetsområdet.

Definitionen beskriver tre perspektiv: miljö och klimat, social hållbarhet och ekonomi, där social hållbarhet även har ett medarbetarperspektiv. Alla perspektiven utgår från att:

Västtrafiks verksamhet bedrivs med hållbarhet som grund.

## Miljö och klimat

Vi erbjuder och utvecklar hållbar kollektivtrafik med ett brett perspektiv som inkluderar andra hållbara färd sätt.

Upprättad av	Hanna Björk	Sign	
Ansvarig	Camilla Holtet	Sign	
Godkänd av	Lars Backström	Sign	
Beslutad	Västrafiks styrelse	Datum	2022-04-20
Instruktion	VT P 002	Version	1.0

Hela verksamheten bedrivs med minsta möjliga påverkan på miljö och klimat. Vi ställer långtgående krav i upphandlingar för att minska miljöpåverkan samt klimat- och hälsopåverkande utsläpp.

Genom samverkan och samskapande med andra aktörer bidrar Västrafik till utveckling mot det hållbara samhället och till att hållbart resande är norm.

## **Social hållbarhet**

Vi erbjuder och utvecklar socialt hållbar kollektivtrafik som är tillgänglig, inkluderande, trygg, säker och prisvärd. Kollektivtrafiken välkomnar alla, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Kollektivtrafik är en förutsättning för ett hållbart samhälle. Vi bidrar till att människor i regionen får tillgång till ett jämställt och jämlikt liv. Kollektivtrafiken möjliggör för människor att delta i samhället, att arbeta, studera, delta i fritidsaktiviteter och att möta andra människor.

Vi säkerställer att hänsyn tas till sociala aspekter i alla skeden från tidig planering till utförande. I upphandlingar ställer vi krav på att lagar och riktlinjer om arbetsrätt och mänskliga rättigheter följs och uppfylls för att säkerställa hållbara leverantörskedjor.

Genom opinion och påverkansarbete ökar vi medvetenheten hos människor så att hållbart resande blir norm.

## **Medarbetare**

Som arbetsgivare tar vi ansvar för att verka för en god och hållbar arbetsplats där våra medarbetare känner trygghet och tillhörighet.

Vi erbjuder en arbetsmiljö där alla, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder inkluderas och där alla erbjuds lika möjligheter till utveckling. Att arbeta tillsammans är en förutsättning för att Västrafik ska lyckas och skapa framgång i sitt uppdrag. I vår arbetsmiljö ser vi värdet av mångfald, olika perspektiv och förhållningssätt.

## **Ekonomisk hållbarhet**

Västrafik fattar ekonomiska beslut med hållbarhet som grund.

Vår verksamhet kännetecknas av långsiktig, ansvarsfull och effektiv förvaltning av skattemedel som vi löpande följer upp och utvecklar för att på bästa sätt nyttja tillgängliga resurser.

Vårt förhållningssätt kännetecknas av transparens. Vi har nolltolerans mot mutor och korruption.

Upprättad av	Hanna Björk	Sign	
Ansvarig	Camilla Holtet	Sign	
Godkänd av	Lars Backström	Sign	
Beslutad	Västrafiks styrelse	Datum	2022-04-20
Instruktion	VT P 002	Version	1.0

Vid upphandling säkerställer vi att hållbarhetsperspektiven inkluderas för att erbjuda en hållbar kollektivtrafik. Genom kravställning och uppföljning arbetar vi för hållbara leverantörskedjor.

## Ansvarsområde

Policyn ska vara allmänt känd av Västrafiks medarbetare och alla ansvarar för att arbetet sker i enlighet med den, det gäller även vid anlitan av konsulter, leverantörer och partners.

## Avgränsningar

Det finns inga avgränsningar mot andra policys inom Västrafik.

## Ansvar och uppföljning

VD ansvarar för att årlig avstämning av samtliga Västrafiks policys genomförs. Detta föredras på det konstituerande styrelsemötet i april. Styrelsen bekräftar genom beslut vilka policys som är aktuella och gällande.

VD är ansvarig för uppföljning av denna policy och att den efterlevs. Avvikelse återrapporteras till styrelsen senast i samband med den årliga avstämningen.

Senast inför det konstituerande styrelsemötet varje år ska VD gå igenom med Ekonomidirektören att samtliga policys är uppdaterade. Dokumentation ska ske av genomgången samt eventuella avvikelser ska dokumenteras med åtgärdsplan. VD beslutar denna samt fastställer datum för ny uppföljning vid behov.

Varje chef har ansvar för att verksamheten bedrivs med hållbarhets som grund och att agera som en förebild i detta arbete samt att de medarbetare som omfattas av chefens ansvar får information, utbildning och stöd i sitt arbete med hållbarhet. Varje chef har också ansvar att rapportera brister i hållbarhetsarbetet till närmaste chef.

## Publicering och Förvaring

Policyn finns tillgänglig på Navet för alla medarbetare under Spelregler. Undertecknad policy i original förvaras hos Dokumentadministration på huvudkontoret i Skövde.

Hållbarhetspolicyen finns tillgänglig på Västrafiks hemsida.

Upprättad av	Hanna Björk	Sign	
Ansvarig	Camilla Holtet	Sign	
Godkänd av	Lars Backström	Sign	
Beslutad	Västrafiks styrelse	Datum	2022-04-20
Instruktion	VT P 002	Version	1.0

## Bilagor och referens

Länk till Västra Götalandsregionens styrande dokument

<https://www.vgregion.se/om-vgr/styrande-dokument/>

Länk till trafikförsörjningsprogram, miljö- och klimatstrategi och strategi för kollektivtrafik på jämlika villkor

<https://www.vgregion.se/kollektivtrafik/sa-utvecklas-kollektivtrafiken/>