

Upprättad av	Hanna Björk	Dokumentnamn	VT P 002
Ansvarig	Camilla Holtet	Informationsklass	Öppen
ISO	14001:2015	Version	2.0
Beslutad styrelse	2026-04-29		

Västtrafiks policy för: Hållbarhet

Innehållsförteckning

Inledning	2
Ansvar	2
Innehåll	3
Hållbarhetspolicy	3
Västtrafiks definition av Hållbarhet.....	3
Miljö och klimat.....	3
Social hållbarhet	3
Vår roll i samhället	3
Medarbetare	4
Ekonomisk hållbarhet	4
Bilagor och referens	4

Upprättad av	Hanna Björk	Dokumentnamn	VT P 002
Ansvarig	Camilla Holtet	Informationsklass	Öppen
ISO	14001:2015	Version	2.0
Beslutad styrelse	2026-04-29		

Inledning

Västtrafiks hållbarhetspolicy beskriver Västtrafiks grundläggande synsätt och viljeriktning för hur verksamheten ska bedrivas för att nå styrande mål och vision. Policyn ska vara relevant i förhållande till verksamheten.

Hållbarhetspolicyn utgör grunden för beslut och styrning och för att fastställa och följa upp verksamhetens arbete så att verksamheten bedrivs med hållbarhet som grund.

Västtrafiks hållbarhetspolicy sätter ramen för Västtrafiks hållbarhetsarbete och hållbarhetsdefinitionen beskriver Västtrafiks ansvar och arbete inom respektive hållbarhetsperspektiv.

Västtrafiks miljöledningssystem enligt ISO 14001:2015 baseras på denna hållbarhetspolicy.

Ansvar och styrning

VD ansvarar för att årlig avstämning av samtliga Västtrafiks policys genomförs. Detta föredras på det konstituerande styrelsemötet i april. Styrelsen bekräftar genom beslut vilka policys som är aktuella och gällande.

VD är ansvarig för uppföljning av denna policy och att den efterlevs. Avvikelse återrapporeras till styrelsen senast i samband med den årliga avstämningen.

Senast inför det konstituerande styrelsemötet varje år ska VD gå igenom med Ekonomidirektören att samtliga policys är uppdaterade. Dokumentation ska ske av genomgången samt eventuella avvikelser ska dokumenteras med åtgärdsplan. VD beslutar denna samt fastställer datum för ny uppföljning vid behov.

Västtrafik efterlever de hållbarhetskrav och den lagstiftning som verksamheten omfattas av och vi arbetar med att ständigt utveckla och förbättra arbetssätten inom hållbarhetsområdet.

Varje chef har ansvar för att verksamheten bedrivs med hållbarhets som grund och att agera som en förebild i detta arbete samt att de medarbetare som omfattas av chefens ansvar får information, utbildning och stöd i sitt arbete med hållbarhet.

Policyn ska vara allmänt känd av Västtrafiks medarbetare och alla ansvarar för att arbetet sker i enlighet med den, det gäller även vid anlitande av konsulter, leverantörer och partners.

Alla medarbetare har ansvar att rapportera brister i hållbarhetsarbetet till närmaste chef.

Upprättad av	Hanna Björk	Dokumentnamn	VT P 002
Ansvarig	Camilla Holtet	Informationsklass	Öppen
ISO	14001:2015	Version	2.0
Beslutad styrelse	2026-04-29		

Innehåll

Hållbarhetspolicy

Västtrafiks verksamhet bedrivs med hållbarhet som grund.

Västtrafiks definition av Hållbarhet

Västtrafiks uppdrag är att bidra till ett hållbart samhälle genom att göra det enkelt att resa hållbart.

Hållbarhetsdefinitionen beskriver vad *hållbarhet* innebär för Västtrafik.

Definitionen beskriver tre perspektiv: miljö och klimat, social hållbarhet och ekonomi, där social hållbarhet är uppdelad i två delar; vår roll i samhället och medarbetarperspektiv. Se nedan beskrivning. Alla perspektiven utgår från att:

Västtrafiks verksamhet bedrivs med hållbarhet som grund.

Miljö och klimat

Vi erbjuder och utvecklar en miljömässigt hållbar kollektivtrafik med ett brett perspektiv som inkluderar andra hållbara färd sätt.

Hela verksamheten bedrivs med minsta möjliga påverkan på miljö och klimat. Vi ställer långtgående krav i upphandlingar för att minska miljöpåverkan samt klimat- och hälsopåverkande utsläpp.

Genom samverkan och samskapande med andra aktörer bidrar Västtrafik till utveckling mot det hållbara samhället och till att hållbart resande är norm.

Social hållbarhet

Vår roll i samhället

Vi erbjuder och utvecklar en socialt hållbar kollektivtrafik som är tillgänglig, inkluderande, trygg, säker och prisvärd. Kollektivtrafiken välkomnar alla, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Kollektivtrafik är en förutsättning för ett hållbart samhälle. Vi bidrar till att människor i regionen får tillgång till ett jämställt och jämlikt liv. Kollektivtrafiken möjliggör för människor att delta i samhället, att arbeta, studera, delta i fritidsaktiviteter och att möta andra människor.

Vi säkerställer att sociala analyser systematiskt integreras i syfte att främja en tillgänglig och inkluderande kollektivtrafik i alla skeden från tidig planering till utförande.

Upprättad av	Hanna Björk	Dokumentnamn	VT P 002
Ansvarig	Camilla Holtet	Informationsklass	Öppen
ISO	14001:2015	Version	2.0
Beslutad styrelse	2026-04-29		

Genom opinion och påverkansarbete ökar vi medvetenheten hos människor så att hållbart resande blir norm.

Medarbetare

Västtrafiks arbetsmiljöarbete ska omfatta all verksamhet och medarbetarens totala arbetssituation där både organisatoriska, sociala, fysiska och digitala aspekter beaktas. Västtrafik ska präglas av en god arbetsmiljö där medarbetarna upplever stimulans, trivsel och trygghet.

Västtrafik ska ha en inkluderande företagskultur och dra nytta av vår mångfald när vi arbetar mot gemensamma mål. Att arbeta tillsammans är en förutsättning för att Västtrafik ska lyckas och skapa framgång i sitt uppdrag.

All diskriminering på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder (de sju diskrimineringsgrunderna) ska motverkas.

Ekonomisk hållbarhet

Västtrafik fattar ekonomiska beslut med hållbarhet som grund.

Vår verksamhet kännetecknas av långsiktig, ansvarsfull och effektiv förvaltning av skattemedel som vi löpande följer upp och utvecklar för att på bästa sätt nyttja tillgängliga resurser.

Vårt förhållningssätt kännetecknas av transparens. Vi har nolltolerans mot mutor och korruption.

Vid upphandling säkerställer vi att hållbarhetsperspektiven inkluderas för att erbjuda en hållbar kollektivtrafik. Vi ställer krav på att lagar och riktlinjer om arbetsrätt och mänskliga rättigheter följs och uppfylls för att säkerställa hållbara leverantörskedjor. Vårt åtagande är att respektera uppförandekoden i vår egen verksamhet och i våra leverantörskedjor.

Bilagor och referens

Länk till Västra Götalandsregionens styrande dokument

<https://www.vgregion.se/om-vgr/styrande-dokument/>

Länk till Västra Götalandsregionens sida som beskriver hur kollektivtrafiken styrs

<https://www.vgregion.se/kollektivtrafik/sa-styrs-kollektivtrafiken/>