

Styrelsen	2022-02-23
Handling nr	10
Handläggare	Tommy Karlsson
Daterad	2022-01-27
Reviderad	

**Till
Styrelsen för Västtrafik AB**

Kompetensutveckling IT – Talangprogram

Västtrafik avser att skapa ett talangprogram riktad mot nyexaminerade studenter i syfte att attrahera denna målgrupp till Västtrafik för anställning.

Nedan följer en beskrivning av genomförandeplan.

FÖRSLAG TILL BESLUT

Med anledning av nedanstående föreslås styrelsen besluta

- att ge VD i uppdrag att genomföra talangprogram enligt redovisat underlag, samt
- att ge VD i uppdrag att genomföra föreslagen upphandling.

Skövde dag som ovan

Lars Backström

Thom Birkeland

Bakgrund

Enligt beslut vid Västtrafiks styrelsesammanträde 2021-06-30/07-01 har Västtrafik fått i uppdrag att, under perioden till och med 2024, konvertera 50 tjänster som idag bemannas av konsulter till fasta tjänster i syfte att möta den fortsatta digitaliseringen.

I arbetet har Västtrafik identifierat en målgrupp som bolaget historiskt inte rekryterat digital kompetens ifrån. Målgruppen utgörs av unga personer under 30 år. Detta är en särskilt värdefull målgrupp som Västtrafik anser kommer bidra med kompetens, driv och värdegrund till Västtrafik.

En del av bakgrunden är att Västtrafik möter stor konkurrens på arbetsmarknaden i Västra Götaland, och vi behöver därför erbjuda ett attraktivt alternativ för att målgruppen skall uppleva Västtrafik som en intressant första arbetsgivare.

Mot bakgrund av ovan vill Västtrafik skapa ett talangprogram riktad mot nyexaminerade studenter i syfte att attrahera denna målgrupp till bolaget. Initiativet förväntas bidra till ca 50% av det konsultkonverteringsbehov beskrivet i tidigare beslut (*handling nr 8.5 Kompetensförsörjning IT-verksamheten, Västtrafiks styrelsesammanträde 2021-06-30/07-01*).

Mål & Upplägg

Nedan beskrivning av mål och upplägg för arbetet med kompetensförsörjning:

1. Skapa ett attraktivt alternativ för nyexaminerade kandidater med IT/Digital kompetens.
2. Engagera ca 8 unga talanger årligen över 4 år för att etablera en grund med kompetens inom det digitala området.
3. Talangprogrammet kommer, förutom ett roligt, utvecklande och attraktivt jobb i centrum av utvecklingen av hållbar mobilitet, erbjuda ett 12 månader långt utvecklingsprogram. De talanger som visat ett bra resultat under programmet kommer erbjudas fast anställning på Västtrafik. Programmet kommer bestå av regelbundna träffar med fokus på
 - utbildning/utveckling
 - team building
 - införande i Västtrafiks olika verksamhetsdelar.
4. Varje ung talang ersätter en konsult, men går parallellt under 4 månader.

Västtrafik behöver hitta en partner för att genomföra rekrytering och utbildningsupplägg för talangprogrammet. Detta då Västtrafik i dagsläget inte har kapacitet och nätverk bland målgruppen.

Upphandlingsvärde

Det beräknade upphandlingsvärdet uppgår till ca 7,5 mnkr årligen.

Sett ur ett totalt kostnadsperspektiv, är upplägget ovan kostnadsneutralt med en beräkningshorisont på 12 månader. Varje ung talang som ersätter en ordinarie konsult beräknas frigöra ca 600 tkr årligen efter de initiala 12 månaderna.

Upphandlingen behöver bedrivas under Q1-Q2 2022 för att möjliggöra avtalsstart sommar 2022.

//